

2025 年 5 月 16 日

星期五

第 1970 期

《重型汽车报》编辑部出版

国内统一连续出版物号 CN37-0061

重型汽车报

客户满意是我们的宗旨



《重型汽车报》
快速读报二维码

责编：郭文春 版式：冯晓更

邮箱：zq85582247@vip.126com
编辑部电话：0531-58062248
0531-58062247

山东重工集团与江淮前沿技术

协同创新中心签署战略合作框架协议



摄影 冯晓更

本报讯 5月15日，山东重工集团与江淮前沿技术协同创新中心在济南签署战略合作框架协议。山东重工党委书记、董事长满慎刚，江淮中心首席科学家梁斌进行座谈交流并见证签约。

满慎刚对江淮中心一行的到来表示欢迎，并介绍了企业基本情况。他说，山东重工是高端装备领军企业，正在全力推进新能源、数智化、后市场三大战略转型。江淮中心拥有高水平的科技人才队伍，致力于打造科技创新和产业创新发展的重要策源地。希望将山东重工的产业、应用场景优势和江淮中心的人才、技术优势相结合，强化链合创新，抢占智能装备发展制高点，为装备制造插上数智化的翅膀。

梁斌对山东重工在高端装备领域取得的发展业绩表示祝贺。他说，山东重工在高端装备多个领域做到了世界领先，打造了核心竞争力。江淮中心和山东重工将在前沿智能装备的科研项目合作、核心技术攻关、技术成果产业化转化等方面积极探索共建模式，加强高层次技术交流，建立长效合作机制。

山东重工数智化转型发展总监曹志月，江淮中心副主任闫峰代表双方签约。

孙晴

中国重汽集团党委理论学习中心组开展集体学习研讨

本报讯 5月8日下午，中国重汽集团党委理论学习中心组围绕“增强制度意识，强化制度执行”主题，开展集体学习研讨。集团党委书记、董事长刘正涛主持学习。

与会同志集体学习了《山东省省属国有企业领导人员经营管理工作规定》《省属企业国资监管负面事项清单》和集团“三重一大”事项决策相关制度。党委理论学习中心组围绕企业制度建设与执行现状、存在问题以及改进措施等进行了交流发言，深刻认识和领会了制度在企业改革发展中的重要作用，切实增强了依规行权、合规履职意识。

会议强调，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦省委巡视反馈问题，对照国资监管各项规定，不断健全完善现代企业制度。要全面加强制度建设，指导推动企业持续完善规章制度，提升企业内部管理的制度化、科学化、规范化、体系化。要牢固树立制度意识，推动各级干部员工自觉遵守制度流程、全面维护制度权威、积极参与制度建设，一切按制度办事、按规矩办事、按程序办事，筑牢企业高质量发展的制度根基。要以规定为纲、以合规为基、以创新为刃，不断提升经营管理水平，塑造高质量发展新优势，在现代化强省建设的新征程上，书写中国重汽集团“走在前、挑大梁”的崭新篇章！

陈露

中国重汽集团各级党组织深入贯彻中央八项规定精神

迅速启动部署学习教育相关工作

本报讯 近日，中国重汽集团党委召开会议，认真学习贯彻习近平总书记关于深入贯彻中央八项规定精神的重要讲话和重要指示精神，集团公司各级党组织积极响应，迅速启动部署学习教育相关工作。

济南橡塑件公司党委深刻认识到学习教育的重大意义，要求全体党员干部深化理论学习，筑牢思想根基，认真学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神，通过“三会一课”、主题党日等形式，实现学习教育全覆盖，确保每位党员深刻领会精神实质。秉持知行合一，注重实践成效，党员干部不仅要精通理论知识，更要在实际工作中切实践行中央八项规定精神要求，做到以学促知、以知促行、以行促效；严守纪律红线，杜绝违规行径，党员干部要严守党的各项纪律，尤其是涉及对接供应商、服务商的关键岗位党员，更要经受住党性考验；持续学习教育，完善制度体系，党员干部要围绕学习教育主线，时刻检视自身，坚决遏制不良风气，着力纠治“四风”顽疾，全方位扎紧制度笼子，构建不敢腐、不能腐、不想腐

的长效机制，营造风清气正的企业发展环境。

济南成型厂党总支召开学习教育启动会并开设专题党课，要求全体党员干部切实提高政治站位，将学习习近平总书记关于加强党的作风建设的重要论述和中央八项规定及其实施细则精神，列为当前及今后一段时期的重要政治任务。要借助理论学习中心组、读书班、专题党课、警示教育等形式，原原本本学、及时跟进学、全面系统学，确保入脑入心、见行见效；要充分借助纪检监察、巡视巡察、审计监督、调查研究、信访反映等多种渠道，全面深入排查落实中央八项规定及其实施细则精神方面存在的问题，认真开展自查自纠，为后续整改工作奠定坚实基础；要针对查摆出的问题，明确责任人、整改措施及完成时限，逐条逐项推进整改，并建立健全长效机制，防止问题反弹，推动企业党风廉政建设

和作风建设取得新成效。

济南部件公司党委严格落实集团公司《关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的通知》要求，立足自身实际，全面开展学习教育活动。强化组织领导，夯实责任根基，公司党委委

员率先垂范，在深入钻研文件精神的同时切实扛起主体责任，对学习教育进行全覆盖、全过程指导；紧扣核心主题，注重学习实效，一体推进学查改，抓紧抓实重点任务，确保学有质量、查有力度、改有成效；坚持开门教育，广纳群众监督，领导干部要深入践行“四下基层”，加强调查研究，有针对性地研究解决制约企业高质量发展和职工群众急难愁盼的问题；全程整改整治，促进作风长效，一体推进“当下改”与“长久立”，持续开展警示教育，深化以案为鉴、以案促改，推动作风建设常态化、长效化；秉持严实作风，推动成果转化，要开展学习教育同公司2025年重点工作紧密结合起来，引导党员干部以更加优良的作风履职尽责担当，切实把学习教育成果转化为推进公司高质量发展的实绩实效。

济南车桥公司党委要求各级党组织深入学习习近平总书记关于加强党的作风建设的论述和中央八项规定及其实施细则精神。公司党委要充分发挥“头雁效应”，以理论学习中心组为重要抓手，广泛征求党员群众意见建议，为后续整改工作提供有力依据；坚持问题导向，依据公司集

中整治工作方案，列出在落实中央八项规定及其实施细则精神方面的问题清单，推动作风建设取得实质性进展；召开警示教育会，通报典型案例并开展集中研讨；为确保整改工作取得实效，公司党委以适当形式通报问题清单整改落实情况，主动接受党员群众监督；各级党组织一体推进学查改工作，健全作风建设长效机制，同时，坚持开门教育，注重群众参与，切实解决职工急难愁盼问题，将学习教育与生产经营深度融合，扎实开展“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设，把作风建设成效转化为公司高质量发展的强大动力。

济南变速箱厂党总支秉持“分层级推进、全覆盖落实”的原则，依托“三聚焦三强化”工作机制，精心构建起“领导班子带头学、中层干部深入学、基层党员常态学”的立体化学习教育体系，有力推动企业作风建设向纵深发展。聚焦“关键少数”，强化示范引领作用，党总支举办专题读书班，认真研读《健全全面从严治党体系》《中央八项规定实施细则》等重要文件，并制定出详细的学习教育实施方案；聚焦“重点领域”，强化风险防

控能力，各党支部借助“三会一课”、主题党日等形式，组织全体党员系统学习中央八项规定精神及实施细则，通过“周学习、月研讨、季通报”的常态化学习机制，对重点领域的风险防控起到积极的推动作用；聚焦“全员覆盖”，强化文化浸润效果，组织党员干部开展主题教育活动，引导党员干部从红色基因中汲取清廉力量。济南变速箱厂党总支通过分层级推进、全链条发力，着力将学习教育成果切实转化为攻克“卡脖子”技术的硬核实力，以清风正气护航企业在高质量发展新征程中勇毅前行。

济南卡车公司党委号召全体党员干部改进工作作风，深入生产一线开展调查研究，切实解决职工关心的问题，将“以员工为核心 让员工幸福”的理念落到实处；公司党委围绕生产任务，全力落实“三减三提”，通过推行“一会一主题”的务实机制，建立跨部门联席决策制度，杜绝议而不决、决而不行等问题，显著提升工作效率；党员干部要严守廉洁自律准则，严控各项开支，持续开展降本增效，以实际行动推进学习教育向纵深发展，全面强化纪律作风建设，持续提

升干事创业的能力；不断强化公文“负面清单”管理，严禁照搬照抄上级文件，倡导“千字文、一张表”式汇报，通过细化党员职责、亮明党员亮身份、激发党员主动作用，带动全体员工共筑“精品卡车”。

柳州运力公司党委要求全体党员干部充分认识开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育的重要意义，切实把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来。各级党组织要全面发力，一体推进学查改工作，健全作风建设长效机制，确保学习入脑入心、落实到位；要深挖问题根源，强化警示教育，巧用身边事教育身边人，坚持问题导向，深入查摆工作不足和薄弱环节，坚决有力抓整改整治；要深入一线，坚持开门教育，切实解决职工急难愁盼问题，形成党群同心、干群合力的良好局面；要紧密结合主责主业，将学习教育工作同生产经营深度融合，扎实开展“重德、重勤、重廉”廉洁文化建设活动，全力打造清廉重汽，把作风建设成果切实转化为推动公司高质量发展的坚实保障。

本报记者综合报道

博世智能出行集团一行到中国重汽座谈交流

本报讯 5月6日，博世智能出行集团中国区董事会总裁王伟良一行到中国重汽集团调研交流。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、总经理刘伟，副总经理韩峰，总工程师丁惟云参加会议。

刘正涛对王伟良一行的到访表示热烈欢迎，并介绍了中国重汽1-4月份经济运行情况。博世集团相关负责人围绕轻型电驱桥、重型商用车热管理、天然气动力总成等系统解决方案进行了汇报。随后，双方就超级电动重卡等合作项目的开发进度、关键成果、下一步重点工作进行了深入交流，并就技术创新路径、新产品研发、未来合作规划等问题进行了深入探讨。

王伟良在交流中指出，中国重汽作为行业领军企业，在转型关键阶段展现出了强劲发展动能，博世集团愿与中国重汽共同努力，进一步深化合作，共探未来新机遇。刘正涛表示，中国重汽将始终以产品品质为核心，践行长期主义，与全球合作伙伴协同创新、共谋发展，持续提升产品核心竞争力，打造用户信赖的高质量产品。

中国重汽集团供应链管理中心相关负责人参加会议。

牛如意

中国重汽发布 ESG 报告:创新驱动绿色未来 打造行业可持续发展范式

近日，中国重汽(03808.HK)发布《2024年度环境、社会及管治报告》，连续九年披露公司在可持续发展领域的实践成果。作为行业龙头，中国重汽将 ESG 理念全方位融入企业经营管理，以创新研发为核心驱动力，致力于构建绿色低碳的可持续未来，通过实际行动为商业用车及货车行业提供了可持续发展实践范本。

创新研发驱动 全面推进产品智能化、绿色化转型

在全球能源转型与“双碳”目标推动下，新能源汽车产业以其环保、经济、技术、政策等多方面的深层次优势，已成为引领未来出行和运输方式变革的重要引擎。

作为我国重卡行业龙头，中国重汽的市场份额已连续多年居行业榜首。面对全球汽车新能源化发展趋势，中国重汽以责任为底色、以创新为动力，全力推进企业可持续发展进程，推动产品智能化、绿色化转型，积极助力构建清洁技术产业生态圈。2024年，公司研发投入 27.4 亿元，占营业收入比例 2.9%。在产品方面，公司坚持以创新研发驱动发展，全面推进技术创新与产品升级，依据“一主引领、两翼驱动”的产品规划，聚焦

纯电动、氢燃料电池两大技术路线，重点打造差异化电驱桥系列产品，满足多元化市场需求。

其中，在纯电动技术领域，公司已全面掌握新能源汽车电控系统的开发与测试核心技术，以自主研发的软硬件为基础，成功打造了电驱桥和中央驱动两大核心总成，技术水平达到国内领先、国际先进。在氢燃料电池技术领域，公司持续推进氢燃料电池车型的研發与推广力度，目前已有 10 余款氢燃料电池车型投入示范运营，氢燃料电池重卡成功应用于港口、园区、钢厂等多场景，进一步提升了集团在新能源领域的产品形象。

2024 年，公司产品转型升级取得显著成效，新能源产品营收同比增加 67%，清洁技术研发费用达 4.7 亿元，获得清洁技术专利数量 144 项。同时，中国重汽表示，为实现低碳或零碳排放的解决方案，公司在制定的清洁技术投资计划中，将 2025 年清洁技术研发投入目标较 2024 年提升 5%，计划投资金额达人民币 5 亿元。

绿色发展 构建绿色低碳的可持续未来

在推进产品智能化、绿色化转型的同

时，中国重汽积极推进自身绿色转型，将环境保护融入集团战略和日常运营中。报告显示，公司从应对气候变化、加强环境管理、推进绿色低碳运营等多方面着手，致力于构建绿色低碳的可持续未来。

在应对气候变化方面，中国重汽不断调整业务发展战略和资源配置，在应对气候变化可能带来的各类风险的同时，把握低碳发展和转型机遇，加大清洁技术研发力度，持续提升清洁产品营收，实现自身和社会绿色发展。

在绿色运营方面，中国重汽持续加大安全环保投入，2024 年累计投入 5157 万元，用于环保设施升级、污染治理技术研发以及绿色生产工艺改造，显著降低了生产过程中的能耗和排放。2024 年公司百万营收废水排放量和 COD 排放量，以及百万营收有害废弃物、无害废弃物及固体废弃物的排放密度较 2021 年降低 10%以上的减排目标均已达成。

在低碳运营方面，中国重汽积极推进资源和能源的高效利用，通过绿色技术改造、建立数字化信息系统、开展员工的能源管理知识培训等举措，全方位提升能源利用效率。同时，公司持续优化能源使用结构，提高绿色清洁能源使用占比，加快可再生能源应

用的部署，持续推进光伏项目的建设。2024 年，公司万元产值综合能耗达到 13 千克标煤/万元，远小于公司所设置的 22 千克标煤/万元目标值，能源降耗成效显著。

夯实治理架构 筑牢可持续发展根基

中国重汽高度重视企业治理的科学性和有效性，自上而下建立了成熟且完善的 ESG 治理体系，形成“治理层—管理层—执行层”三级架构，确保 ESG 事务的全面覆盖与高效管理。

其中，董事会作为公司 ESG 的最高决策及监督机构，对公司的 ESG 策略、ESG 目标制定、目标进度以及 ESG 表现承担全部责任。董事会下设审核委员会作为 ESG 战略实施机构，推进董事会各项 ESG 决议的实施。公司在管理层和执行层分别设立了 ESG 管理组和 ESG 工作组，以确保 ESG 相关工作的有效管理和执行。

目前，公司在经营管理中全面融入可持续发展理念，积极推动可持续发展战略的落地，不断深化与利益相关方的沟通协作，提升集团的综合治理能力，实现长期稳定 and 高质量发展。

集团公司召开 2024 年度“十大杰出青年”座谈会

本报讯（记者 马文晴）为表彰先进，选树典型，营造踔厉奋发、敢闯敢创的浓厚氛围，5月8日，集团公司组织召开“青春如火 强企有我”2024年度“十大杰出青年”座谈会。中国重汽集团党委书记、董事长刘正涛，党委副书记、董事、工会主席蒋朋朋参加座谈。

会议首先宣读《关于表彰 2024 年度中国重型汽车集团有限公司“十大杰出青年”的决定》，并为“十大杰出青年”颁发荣誉证书。

刘正涛代表集团公司党委对荣获“十大杰出青年”及市级各类荣誉的青年代表表示热烈祝贺，向奋战在各个岗位上的青年职工致以诚挚问候。他指出，广大青年员工要深刻认识企业平台价值，将学习作为首要任务，加强理论学习，注重实践锻炼，磨砺意志品



质，提升综合素质，努力成长为多面复合型人才；发扬艰苦奋斗精神，练就过

硬本领，认准方向、看好目标，把握发展机遇，充分发挥自身优势，推动集团

高质量发展再上新台阶；坚定理想信念，将个人成长与企业发展紧密结合起来，用探索精神与担当实干书写与企业共同发展的青春篇章。

会上，杰出青年代表作交流发言，表示将牢记嘱托、挺膺担当、砥砺前行，用奋斗擦亮青春底色，以更高标准、更严格要求为企业发展贡献青春力量。

会议发布“青春如火 强企有我”青年建功倡议，号召全体青年员工铆足干劲，做向阳而生的“追光者”；拼出冲劲，做聚力远航的“奋楫者”；保持韧劲，做拥抱未来的“赶路者”。

集团公司党群系统、相关部门负责人，2024 年度集团公司十大杰出青年、市级以上五四青年先进典型、集团五四荣誉获得者代表、济南地区青年职工代表参加座谈。

筑牢质量根基，坚持以人为本

驱动桥线自上而下召开争当“质信团队”动员大会，建立技术室、分部、班组、岗位四层级总成装调质量网格化管理模式，层层落实质量责任，通过技能培训、案例复盘、质量竞赛等形式，提升员工质量意识，强化操作规范。技术室针对贯通轴装配、MCP 桥太阳轮调整间隙，轮毂装调回退角等关键工序，在各装配线开展导师带徒，构建“培训一个、考核一个、合格一个”的培训模式，确保桥总成关键工序质量合格率 100%。目前，各产线人员多技能工达到 80%以上。各分部以班组为单位，建立全员“质量红黑榜”，将个人绩效与质量指标挂钩，员工质量排名实时更新，形成“人人担责、层层把关”的责任链条。

驱动桥线注重发挥班组联动优势，结合生产和质量信息更新快、数据量大、发交时间紧凑等特点，组成 7 个“揭榜挂帅”小组，今年一季度完成技术创新 2 项、“揭榜挂帅”项目 3 项。通过开发运用 MES 系统生产大数据模型，利用实习大学生编程优势，设计车桥质量管控系统软件，对引起车桥装配缺陷的零部件质量问题进行现场收集，实现生产过程 24 小时可追溯监控，异常信息查找时间缩短 60%以上。为满足客户订单需求，策划实施 MCJ 桥/MCP 桥在各装配线具备快速换型生产能力，设计完成快速切换复合工装 12 套，实现产品矩阵兼容率提升 75%。

『三维驱动』提升车桥装配质效

程传虎 梁法凯

标杆引领，激发团队新动能

为营造“比学赶帮超”的质量文化氛围，驱动桥线组织“金牌团队”评选活动，从安全、质量、生产、改善、技能、劳动纪律等六个方面进行团队双向激励绩效考评，对得分最高金牌团队进行奖励。针对装配三线内腔遗留杂物质量问题，施工员与班组长结合桥型工艺特点，对零部件拆包包装潜在风险以及装配过程难点进行分析，从“人机料法环”等方面查漏补缺，对标其他装配线质控方法，组织质量 KYT 视频专题会，制定“习惯矫正”整改计划。对出现质量问题的员工，安排到“质量信得过班组”同岗位进行一星期“点对点”强化培训，学习先进质控方法，提升质量问题预防管控能力。经过一个月“点对点”帮扶模式指导，半轴工位顺利摘掉“黄帽子”。这种帮扶模式在驱动桥各装配线得到推广。

驱动桥线坚持团队作战，在生产实践中不断创新不断进步。为防止 2.1T 皮卡电驱桥壳放置装配线不牢固带来的安全风险，驱动桥线自下而上开展课题攻关。试制装配线班组长于光华经过反复测量和验证，设计制作了 2.1T 皮卡电驱桥防倾倒挡块，杜绝了 2.1T 皮卡电驱桥壳导致的设备停线风险。他还在班组同步建立“班前双检”机制，通过测量挡块磨损度，动态调整安装参数，让安全防护始终处于最佳状态，消除员工在装配时的安全风险。

技术改进，实现工艺、产能双提升

驱动桥线依托售后提供的大数据支撑，精准分析桥总成装配过程中遇到的潜在风险，陆续完成多项质量攻关项目。在消除装调质量“小问题”调研活动中，他们发现 MCP 桥轴头禁锢螺母开槽与齿圈支架卡槽需反复调整对应角度，才能将十字键安装到卡槽内，影响装配线生产效率，经过技术员和班组长现场分析，网上查找相关资料，创新应用十字键“弹夹式”压装工具，操作人员可精准判断 0.1mm 级压装临界状态。创新设计的杠杆增力机构，实现十字键压入装配一次完成，压入效率提升 2 倍，十字键装配合格率由 92%提升至 100%，构建起“定位—压装—验证”三位一体工艺模型，为 MCP 桥十字键装调关键工序提供了全流程质量追溯保障，已在驱动桥线推广应用。以此为契机，他们先后实施完成 5 吨电驱桥内腔轴承均匀注脂质量改进项目，攻克铭牌表面着漆顽疾，消除电驱桥半轴油封凸起等多项质量难题。

驱动桥线坚持以问题为导向，着重解决困扰一线的实际问题。他们通过引入智能化 ABS 检测设备与 PLC 模板数字化管理系统，加装高精度扭矩传感器和在线监测模块，实时采集拧紧数据，杜绝螺栓漏紧、过紧问题；实施自主研发 PLC 电机驱动轮毂转动反力工装，消除 AC26、MCK55、MCK65 等重型矿桥长期存在的 ABS 信号检测效率低、精度波动大、追溯周期长等痛点，实现矿用桥 ABS 检测工艺 100%合格。

济南轻卡制造公司——

加压冲刺二季度 蓄势决胜上半年

赵晓莹 张立超 张雯静

进入二季度以来，济南轻卡制造公司订单交付任务依然繁重。面对市场需求的持续增长，公司全员以饱满的热情投入到生产经营中，积极响应集团提出的“加压二季度，决胜上半年”要求，鼓足干劲，力争为上半年时间任务“双过半”奠定坚实基础。

集聚青春力量，投身生产一线

为圆满完成订单交付任务，济南轻卡制造公司向集团内见习大学生发出“集结令”，号召大家深入生产一线，贡献青春力量。230 名见习大学生迅速响应，组成“支援队伍”奔赴生产一线，投身“加压二季度，决胜上半年”攻坚战。见习大学生队伍的加入，不仅有效提升了公司的订单交付能力，也为生产一线注入了活力。在各生产车间，见习大学生与老职工并肩作战迎战二季度订单高峰，展现出新时代重汽青年不怕吃苦、勇于担当的可贵品质，成为一线最亮眼的“青春风景线”。

集聚劳模力量，推进智能质造

在“加压二季度，决胜上半年”的关键时期，公司充分借助“杜召阳创新工作室”平台，积极发挥劳模示范引领作用，面向新能源车型旺盛的市场需

求，紧密围绕新能源领域，开展“劳模讲堂”，培训内容涵盖 GSKit 诊断工具使用方法、ZCANPRO 工具 CAN 报文数据分析、多合一拆解、绝缘表使用方法、整车高压上电流程等关键点，同步将实战操作与现场案例分析有机结合，全面提升技能人才的整体水平。通过劳模“传帮带”，为技能人才搭建学习交流平台，激发他们钻研业务、提升技能的热情，真正为“智慧生产”注入了强劲动力，为公司高质量发展提供“加速动能”。

集聚一线力量，培养多能人才

公司注重从一线职工中挖掘培养工匠型人才，激励广大职工参与到技术创新、工艺改进、降本增效、安全生产等各项工作中。公司定期开展技能培训和岗位练兵活动，通过实践操作、理论讲解相结合方式，不断提升一线职工的专业技能和综合素质。二季度，公司全面拉开 2025 年度技术比武序幕，组织开展螺栓力矩检测技术比武，以赛促学、以赛促练，为广大职工提供展示自我、提升技能的舞台。同时，公司鼓励班组建立多能人才培养机制，引导职工主动学习掌握多项技能，形成“一人多岗、一岗多能”的人才队伍，为进一步适应公司快速发展需求奠定坚实基础。



集聚全员力量，做好服务保障

济南轻卡制造公司深入贯彻集团公司“一家人、一条心、一起干、一定成”文化理念，切实发挥党政工团合力，推进后勤保障与文化生活“两手抓、两手硬”。公司后勤保障系统主动靠前服务，抓好职工餐饮、班车、加餐等基础服务事项，并定期开展职工代表座谈会，及时了解职工需求，不断优化服务内容，确保职工生活无忧，全身心地投入到生产工作中。同时，公司工团系统高度重视职工文化生活建设，积极组织丰富多彩的文体活动，如

趣味运动会、女职工插花、厂区义务植树等，抓好职工文化阵地建设，在增强体质、排解压力的同时，进一步提升团队整体凝聚力和向心力，为公司持续快速发展注入了全新活力。

目前，济南轻卡制造公司日产量已经从季度初期的 310 辆攀升至 350 辆。产能的持续提升，更加激发了公司全员的工作热情与斗志。在“加压二季度，决胜上半年”产量冲刺的关键时期，济南轻卡制造公司将持续弘扬“永不懈怠、永立潮头、永争第一”的精神，坚定信念、激发斗志，全力以赴确保高质量完成生产任务，为上半年生产经营目标的顺利实现提供坚强有力的支撑。

济南部件公司——

数字利用添活力 管理提升创新高

叶国祥

数字化转型是企业保持竞争力和可持续发展的必然选择，济南部件公司在过去的一年通过一系列创新举措和技术应用，构建起一个数字化、高效化、开放化且持续改进的运营体系，为企业的战略决策和发展方向提供了有力支持。

运营分析“听诊器”

济南部件公司持续加强数据分析能力建设，在已建立的 33 个数据分析

看板 and 50 个数据模型的基础上，完成了数字化管控中心的集成，发布“数据管理中心”平台，实现了对职能、财务、制造、质量等环节的实时监控与深度挖掘。这不仅使各部门能够利用看板数据实时把握业务动态，及时发现潜在问题，也为管理层的决策提供了科学合理的建议，助力企业在复杂多变的市场环境中保持竞争优势。此外，济南部件公司还持续加强与集团专家的沟通，共同探讨如何进一步优化数据分析能力，持续提升办事效率和服务质量。

办公效率“助推器”

济南部件公司加速推进信息化建设，借助宜搭平台构建内部业务流程，2024 年公司共计搭建宜搭应用 30 余个，有效弥补了业务流程中的断点，使业务效率得到显著提升。流程搭建涵盖从生产线到职能部门再到各级客户服务的多个领域，形成了全方位、多层次的数据采集和流程处理机制，为各项业务提供全面的信息化支持。公司

通过推动高效协作与开放交流，鼓励跨部门沟通合作，促进公司内部宜搭互助机制建设，推动不同业务单元的协同工作，助力业务效率再上新台阶。

面对快速变化的市场需求和技术革新趋势，济南部件公司财务与运营管理部始终秉持持续改进的理念，不断审视和完善运营模式，以务实精神推进管理提升工作，通过现有流程和新技术的结合，持续探索优化路径，力求精准施策，助力企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

制造工程部党支部赴三涧溪村开展主题党日活动



为深入学习贯彻中央八项规定精神，积极践行“一家人、一条心、一起干、一定成”文化理念，近日，制造工程部党支部前往济南市章丘区双山街道三涧溪村开展主题党日活动，深入了解三涧溪村从“后进村”转变为“乡村振兴齐鲁样板”的历程，并与村党委书记高淑贞进行了深入交流。

周家帅

质量云监控平台——驱动生产全过程的智慧引擎

商俊杰 刘华伟

智能制造已成为工业发展的核心驱动力，作为行业领先的重卡制造企业，济南卡车制造公司总装一部积极投身于这场变革之中，于今年 1 月中旬启动数字化看板项目，期望以科技之光点亮生产全流程优化的新纪元，开启高效、智能、透明化生产制造新篇章。

洞悉全局，信息尽在掌握。数字化看板，犹如生产现场的“智慧灯塔”，实时汇聚并映射出从车架落下，到整车下线入库的每一步足迹。生产计划、进度追踪、质量追溯……一切关键数据跃然屏上，让管理者与生产团队能够瞬间洞察生产脉搏，精准施策。这不仅极大提升了生产效率，更赋予生产过程前所未有的透明度与可追溯性，确保每一步都稳健前行。

智能调度资源，优化生产流程。通过集成先进的数据分析算法，数字化看板化身生产资源的“智慧调度师”。它深入剖析生产数据，自动识别瓶颈与冗余，动态调配人力、物料、生产接车入库等资源，确保每一份资源都能在最佳时刻发挥最大价值。这一智能调度机制，不仅减少了等待与浪费，更让生产流程如行云流水般顺畅，助力总装一部迈向精益生产的巅峰。

强化质量控制，确保产品卓越。质量是企业生命线。数字化看板集成质量模块，实时监测生产过程中的关键质量数据、质量异常信息，实时监控问题的高频故障模式、故障点，细化车型的故障比例，统计问题在线关闭率以及下线调试接车问题关闭

率。这种即时反馈机制，确保了每一道工序都符合最高标准，让“零缺陷”生产成为可能。

促进团队协作，激发创新活力。今年 2 月下旬，正式发布第一版“总装一部质量云监控平台——过程”看板，数字化看板不仅是生产管理的工具，更是团队协作的平台，它打破了部门壁垒，促进了跨部门间的信息共享和协同作业。员工可以通过看板轻松获取任务分配、绩效反馈等信息，增强了团队的凝聚力和执行力。同时，看板的可视化特性也激发了员工的创新思维，激励大家探索更优的生产方案，持续推动生产效率和质量的提升。

面向未来，持续升级。数字化转型是一场没有终点的征程，数字化看

板系统采用模块化设计，便于根据实际需求进行灵活扩展和升级。随着技术的不断进步，将持续引入人工智能、大数据等前沿技术。下一步将制作“总装一部生产监控平台”，让数字化看板成为推动总装一部不断向前发展的强大引擎。

当前，济南卡车制造公司总装一部正以数字化看板为核心，构建起一个高效、智能、绿色的生产生态系统。相信，通过不断探索和实践，数字化看板将助力企业迈向更加辉煌的明天。



榜样力量

源于热爱 成于坚守

——记集团公司 2024 年度先进工作者刘曰超

□ 李丹 王银玲

刘曰超是济南成型厂铸造二线电气维修高级技师,他扎根一线 18 年,一步一个脚印,在平凡的岗位上砥砺前行,从一名电工学徒成长为设备维修“大拿”,先后获得“山东重工集团技术能手”“中国重汽集团首席工匠”“中国重汽集团先进工作者”等荣誉称号。

勤学苦练,执着专注

当被问到为什么选择电气维修岗位时,刘曰超目光坚定,脱口而出:“源于热爱,成于坚守。”

参加工作后,刘曰超经常背着电工包奔波于产线各处,一边虚心向师傅和技术人员学习,一边不断实践摸索。在炎热的夏日,他在狭小闷热的落砂机配电柜里排查故障,在寒冷的冬夜,他顶着刺骨的寒风紧急抢修循环水屋顶冷却塔……那时的他,并未感觉到“苦”“脏”“累”,反而常常因为还有很多设备不熟悉而感到压力。

“日子一长,你自然会感觉到,企业不断发展壮大,设备也在持续更新换代。要是咱们不主动去学习,肯定跟不上这日新月异节奏。”所以就得上苦功夫去学,心无旁骛地钻研,活到老、学到老,才能不掉队。”

通过不断拆机、研究 HWS 造型主机、克莱斯曼抓取机械手等进口设备,刘曰超逐步掌握多种复杂设备的维护保养方法。他不仅积极参加各类技术培训,还在业余时间自学 PLC 编程专业知识,先后考取了高级机器人运维员证书、电气工程本科学历,由一名学徒成为了技术骨干。

冲锋在前,技术过硬

“小李,核对一下 HWS 造型主机频率和电流。”“现场设备检查,一切正常,回答完毕!”每天清晨,刘曰超都会雷打不动地带领团队开启紧张而忙碌的巡视点检工作。他们全神贯注地观察设备运转状态,仔细巡查、认真检修……这些工作看似平常,实则繁杂,一天下来,刘曰超的运动步数能达到近两万步。一旦遇到突发状况,他更是 24 小时随时待命,只为全力保障生产设备安全平稳运行。



“刘工,HWS 造型主机突发故障,我们正在紧急停机检修,但怎么都找不到故障原因,你赶紧过来瞧瞧!”一个冬日的凌晨,尖锐的电话铃声打破了夜的寂静,刘曰超在家中刚接起电话,就听到了这焦急万分的声音,他没有丝毫犹豫,迅速披上外套,一头扎进了纷飞的大雪中,在凌晨 2 点匆匆赶到了车间。到达现场后,刘曰超立即全身心投入到故障排查工作中,他目光专注,凭借多年积累的扎实专业技能和敏锐的洞察力,在复杂的设备间穿梭、检查,仅仅过了半小时,他就精准找出故障根源——SEW 电机编码器出现问题。

“刘工,修复 SEW 电机编码器需要 4 小时,停机这么长时间肯定严重影响生产节拍。”

“别着急,咱找个主轴直径相同的 SEW 电机编码器,拆下来安上就行!”

“一拆一安”听起来轻松简单,实则背后藏着一系列复杂且精妙的操作流

程。在刘曰超的带领下,团队成员们紧密合作,经过 3 个小时的紧张抢修,生产线于凌晨 5 点恢复了运行。

刘曰超带领班组成员群策群力,通过分析研究,自制气锤活塞盘、法兰密封拆装套、轴承液压拆除工具等提高机械手维修维保效率,同时测绘易损件,实现机械手夹爪、开合油缸、气锤密封件等备件国产化。项目实施后检修效率提升 50%以上,每年节约维修成本约 20 万元,该维保方法被命名为“刘曰超机械手维修维保法”。

言传身教,团队成长

知识需要传递,团队需要蓄力,刘曰超深知此理,他毫无保留地将自己多年积累的维修经验与心得倾囊相授,把生产现场巧妙地打造成生动的实践课堂。他带领团队深入一线,实地剖析故障根源,对部件进行细致拆检研究,积

极参与设备技改项目。在一次次实践中,团队成员的维修技能得到了全方位的锤炼与提升,整体维修水平又上新台阶。在他的悉心栽培下,8 名成员成长为高级工,5 名成员成为技艺精湛的技师。

他带领团队攻坚克难,大胆创新,通过实施《机械手循环水系统增加内循环的改善》项目,彻底解决了克莱斯曼机械手夏季油温过高、冬季循环管道易冻环问题,助力降本增效;《油砂成型操作法》的发明应用实现印号油砂作业标准化,油砂成型效率提升 50%。团队凝聚力、战斗力不断增强,先后获得集团公司企业文化基层示范点、创新班组、“六 X”优秀班组等荣誉称号。

源于热爱、成于坚守,心中有梦想,脚下有力量,在今后的工作中,刘曰超将继续立足岗位,不懈奋斗,永不懈怠、永立潮头、永争第一,为推动企业高质量发展贡献智慧与力量。



在济南轻卡制造公司,有一支“焊彩筑梦团队”,主要担负着重汽轻卡统帅、悍将、智相、追梦等全平台 20 余种车型驾驶室主体总成的装配拼焊任务,一直以来,全体成员用自己的汗水与智慧,认真雕琢着每辆重汽轻卡的车身核心架构,他们就是车身部焊装分部主拼团队。他们秉持“勇往直前、永不言败”的团队文化精神,以文化力为魂、凝聚力为基、创新力为翼、协同力为脉、战斗力为锋,为重汽轻卡事业的可持续发展注入了不竭动力。

文化力铸魂,厚植匠心底蕴

文化力是凝心聚力、激发动力的源泉。主拼团队围绕班组职责,将团队名称定为“焊彩筑梦团队”,旨在激励团队成员勇敢追梦。在团队“领头雁”弭崇昌的带领下,所有成员集思广益,将“破冰之船”作为班徽,寓意着团队在困难面前勇往直前,保持领先地位,驶向美好未来。

在文化力建设方面,团队从基层需求入手,创新“特、全、精”三步培训法。团队将集团公司企业文化、HOS 重汽运营体系、岗位知识及技能体系作为培训重点,通过编制员工技能评价表并“特”别制定员工专属技能培养方案,“全”面开展常规岗前培训、实操培训、专项培训等,并借助“重汽云学院”资源获取多元“精”细化培训机会等,为团队成员提供展示自我、提升能力的平台,广泛激发大家的学习热情和创新活力。

团队队长弭崇昌率先垂范,先后获得集团公司劳动模范、青年生产标兵、种子工匠等荣誉称号,团队成员紧随其后,积极拓展自身学历及技能,团队现有大专以上学历人员 8 名,助理级以上技师人才 6 名,为重汽轻卡智能制造提供了技能人才基础。

凝聚力固基,构筑团结堡垒

凝聚力是高效运作、持续发展的引擎。主拼团队将“和谐、协作、多能、竞争”作为团队共同的行为准则,建立“比学赶帮超”学习小组研讨会,采取绘制思维导图、推进头脑风暴等方式,鼓励团队成员以问题为导向,持续集思广益,深度解决生产中的难题,持续激发团队的凝聚力和向心力。

针对当前企业基层技能人才需求,团队根据不同工序技能现状,科学制定“多能工培养计划”,通过实际工作中的协作与互动,切实增强团队成员跨工序的团结协作意识与凝聚力;在开展多元岗位培训的基础上,推进日常岗位考评与激励,在共同学习、共同进步的过程中,凝聚起强大的团队向心力。

通过对凝聚力的有效建设,团队不仅顺利完成智相轻卡自动化生产线调试、全新一代轻卡车型调试对接等艰巨任务,还确保安全、质量等重点指标的有效控制,实现了生产效率的显著提升。

创新力赋能,推进全员改善

创新力是突破瓶颈、引领发展的钥匙。主拼团队始终保持对创新的敏锐“嗅觉”,并发起“全员改善、永不止步”的响亮号召。针对质量管理,团队提出“1234 质量吸收法”,通过“1 人”问题跟踪表入档、“2 环”PDCA 目视管理、“3 建”质量档案手册建档、“4 排”质量“排雷法”检验方式,引导团队成员积极参与质量改进活动,推进质量问题的快速闭环和持续改进。

2024 年,团队成员共自主提出现场改善提案 99 项,QC 项目 2 项,其中,共有 8 项提案被集团公司采纳,1 项 QC 项目荣获集团 QC 项目成果优秀奖,为班组降本增效的同时,形成了可推广的最佳实践案例。

协同力蓄势,编织高效网络

协同力是协同作战、互利共赢的纽带。焊装分部自动化水平相对较高,共有 79 台焊接机器人设备,这就意味着设备管理至关重要。为此,团队提出了“2 合 1 分”设备管理新方式,采取同类型设备及关键部件“合并同类管理”、机修人员对团队成员“合作指导提效”、设备管理垂直化“分区域机台长管理”的方式,确保团队所有高自动化设备均处于最佳运行状态。

主拼团队以客户为中心,主动对接售后服务环节,明确客户需求,并在团队内部展开“如何分层提升服务质量及产品质量”“如何为客户创造更大价值”等专题讨论,引导团队成员从客户需求出发,加强内部协同合作,不断优化作业流程,提升服务响应速度。

战斗力驱动,不断锐意进取

战斗力是持续进步、不断突破的关键。如今,在主拼团队,早已形成“团队队长带领、五大员主导、全员参与”且目标明确、分工明确、职责明确的战斗氛围。团队借助“迅速改善—提高效率—源头控制—疑难处理”的闭环管理路径,聚焦产品交付、降本增效、精益管理等领域,不断激发团队成员的创新潜能和战斗力。团队建立激励机制,对全体成员技能掌握能力进行考察,设置“细致入微”“亮剑精神”“新星之火”“创新能手”等荣誉称号,鼓励大家在各自岗位上发光发热,在增强团队成员荣誉感的同

时,促进团队内部竞争与合作氛围。正是在这种战斗氛围和激励机制的推动下,主拼团队不断锐意进取,团队成员之间形成了互帮互助、共同进步的良好风气。2024 年,主拼团队年度指标完成率 100%,全年无任何安全生产事故及批量质量问题发生,生产节拍、产品交付率、自制总成质量 PPM、单车辅料成本等多个指标较往年均有显著提升。

近三年来,主拼团队先后获得“全国现场管理改进成果专业级”“山东省质信班组三等奖”“山东重工集团企业文化示范点”“中国重汽坚决打赢高产保供攻坚战优秀青年突击队”“中国重汽集团十佳班组”等十余项荣誉,这些荣誉不仅是对他们辛勤付出的肯定,更是对他们精益求精、追求卓越精神的褒奖。如今,立足于中国重汽这片广阔发展的新天地,济南轻卡制造公司主拼团队正努力在大有可为的新时代大显身手。凭借团队全体成员的不懈努力和顽强拼搏,主拼团队“荣誉册”再添“中国重汽‘五力’卓越团队”新殊荣。诸多荣誉、见证主拼团队从平凡到卓越,也激励着每一位成员继续前行,不断挑战自我、勇攀高峰,向着更高的目标迈进。

五力聚能『擎』动未来

□ 赵晓莹 丁超

随手拍



为传承五四精神、赓续红色血脉,进一步激发青年员工的使命担当与团队凝聚力,近日,集团公司制造工程部与济南橡塑件公司联合开展了“‘橡’约青春,‘制’造不凡”团建共建活动,激励青年员工在新时代征程中展现活力、贡献力量。

宋达

槐花里的母爱

□ 丁中华

济南的五月,阳光已经有了几分灼热。连轴转的生活里,时间被挤压成碎片。娘家所在的水泊梁山,只有 200 多公里,却像隔着一条难以逾越的银河。每次放大地图,看着那条蜿蜒的高速路,指尖总会在屏幕上停留许久,思念与愧疚如同潮水。手机相册里父母的照片停留在去年春节,父亲鬓角的白发又多了几缕,母亲眼角的皱纹更深了些,这些细微的变化,都在提醒我错过的时光。

倔强背后的温柔

每次风尘仆仆回到梁山老家,面对父母时,我就像被点燃的爆竹,明明在返程路上构思了无数遍要对他们说的贴心话,可当母亲絮叨着“多穿点”“别太累”,不耐烦的话语总会不受控制地冲出口。有次母亲想给我做我爱喝的虾

米面糊,我却嫌她动作慢耽误时间,话一出口就后悔了,可母亲只是愣了一下,笑着说:“很快就能做好。”

生活条件改善后,我执意要给他们买辆电动四轮车,既能遮风挡雨,又方便出行。可每次提起,母亲总摆摆手说:“别乱花钱,我们这三个轮子的车好使着呢,在县城里可以随便骑,方便出行!”母亲嘴里还念叨着:“济南物价高,你们在外面不容易。”我着急上火,甚至发了脾气。“你养我们小,我养你们老”,这是刻在骨子里的信念,可他们的“固执”,让我满心的爱无处安放。后来我才明白,他们拒绝的不是我的孝心,而是怕成为我的负担,这份藏在倔强里的牵挂,让我既心疼又无奈。

槐花牵动的千里情丝

今年五一,我们一家三口踏上返乡

路,姐姐一家也从潍坊出发,我们在群里分享堵车的照片,调侃着“高速停车场”的壮观。姐姐突然发了张往年槐花饼的照片,问:“家里还有槐花吗?”消息发出后许久无人回应,我以为大家都在赶路,便没放在心上。

母亲却在此时发来消息:“到哪儿了?路上注意安全。”堵车的烦躁让我失去了耐心,几乎是条件反射地回复:“你别管我们到哪儿,照顾好姥姥就行了。”群里再次陷入寂静。我望着车窗外停滞的车流,心里隐隐不安。

“姐,你知道妈为了那槐花有多不容易吗?”姥姥家和弟弟家要绕一大圈才能到。五一的太阳很毒,柏油马路蒸腾着热浪,母亲推着轮椅上的姥姥,汗水浸透后背,只为把槐花送到弟弟家,让闺女回来能吃上槐花。弟媳的话像一把重锤砸在我心上,这一刻,仿佛看见母亲在烈日下艰难前行,每一步都浸着

对女儿的爱。而我那句冰冷的回应,该让她多伤心啊!那一刻,我的眼泪在眼眶里打转,陷入深深地自责。一直以为自己在体谅母亲,可不经意的冷漠,却深深伤害了她。她用行动诠释着母爱,而我却用不耐烦回应她的热情。

时光沉淀的珍宝

饭桌上,母亲特意蒸了槐花饭,清香扑鼻。看着她往我碗里夹菜的情景,恍惚间想起小时候,每当槐花盛开的季节,母亲总会给我们做香甜的槐花饼,那味道,至今都萦绕在舌尖。如今,她依然惦记着我们的喜好,哪怕自己再辛苦,也想让我们开心。变的是我们的年龄,不变的是她永远把子女的喜好放在心上。

返程那天,母亲又往车里塞了一袋晒干的槐花,反复叮嘱:“想喝槐花粥就自己煮,别总犯懒。”车子启动时,后视镜里她的身影越来越小,却像座灯塔,照亮我前行的路。那些被忽视的岁月和未说出口的爱,都在槐花的香气里渐渐清晰。往后的日子,我愿放慢脚步,用更多的耐心与陪伴,守护这份世间最珍贵的宝藏,让母爱不再被辜负。

观热
察点

中国重汽 4 月重卡销量第一 3 年销冠实力不凡

重卡，是检验商用车企业硬核实力的“核心指标”——它承载着动力、安全与效率的极限考验，更是技术底蕴与市场掌控力的试金石。2025 年 4 月份，中国重汽以 25423 辆重卡销量再度夺魁，同比逆势上涨 8.8%；1-4 月累计销量 99618 辆，市占率 28.3%，连续 3 年市占率第一。这份“最具含金量的第一”的分量与价值自然不言而喻。

据数据显示，我国重卡市场 4 月共计销售 87667 辆，环比 3 月回落 21.4%，比上年同期上涨 6.5%；1-4 月行业累计销售 352527 辆，与去年同期基本持平。数据的背后，折射出政策红利影响、终端需求分化、成本博弈等多重变量交织影响下的市场新态势。

存量竞争时代背景下，中国重汽通过“技术-场景-用户”三位一体战略，构建起差异化竞争壁垒。不仅稳坐国内重卡市场头把交椅，更连续 20 年稳居海外销量第一，凭借“因地制宜”的定制化方案，满足全球客户从“重载攻坚”到“智慧物流”的多元运营需求。

重载攻坚：工程领域的“扛把子”

春潮涌动，开工正酣。基建黄金季，工程运输昼夜不停。中国重汽工程车以“超强动力+全域安全+舒适升级”的非凡姿态亮剑，用技术创新和硬核配置重塑工程车的价值标准，成为工程运输的不二之选。

汕德卡自卸车以重载征服者的姿态驰骋工地险途，搭载行业独一无二动力链系统，最大扭矩可达 2550N·m，重载爬坡如履平地，彻底告别“力不从心”的低效困境；车辆最大离地间隙可达 700mm，有效避免底盘磕碰风险，脱困能力全面领先。豪沃 TX7 渣土车高度契合工程运输运营需求，搭载工程专属动力链系统，动力强劲且节能降耗，相比同类车型可实现油耗降低 12%。

4 月 17 日，全新一代豪沃 TS7 自卸车震撼上市，主打高性价比和高耐用性，将用户价值最大化置于首位，实现

销量排名	企业名称 重型货车	4月销量	本月占比	同比增长	今年累计	累计市占率
		87667	100.0%	6.5%	352527	100%
1	中国重汽	25423	29.0%	8.8%	99618	28.3%
2	东风公司	15071	17.2%	39.6%	54555	15.5%
3	陕汽集团	13381	15.3%	-8.0%	56297	16.0%
4	一汽解放	13308	15.2%	-26.3%	67474	19.1%
5	福田汽车	11883	13.6%	120.8%	43508	12.3%
6	徐工汽车	3210	3.7%	88.8%	10514	3.0%
7	江淮汽车	1461	1.7%	-4.9%	4740	1.3%
8	远程商用车	899	1.0%	125.9%	3870	1.1%
9	北汽重卡	728	0.8%	26.4%	2888	0.8%
10	北奔重汽	548	0.6%	-52.3%	2197	0.6%
11	其他	1755	2.0%	-35.5%	6866	1.9%

数据来源：中汽协

节油、高效、高可靠的完美融合。其搭载 MC13 国六第二代发动机+曼技术 HW13 变速箱+中国重汽独有曼技术驱动桥，强劲动力，势如破竹；采用超大空间设计并配备豪华座椅、悬浮大屏、全新仪表台以及环绕工作台，为驾乘者提供极致的体验与享受。

工程车市场竞争已呈白热化态势，中国重汽工程车却以高价值配置精准锚定市场痛点，更通过升级驾乘体验提升产品附加值，进一步开辟新的增量空间，强化中国重汽在工程车领域的市场话语权。

智慧物流：数智赛道的“领航先锋”

面对数智化时代的发展机遇，中国重汽用“智”胜之道开辟高质量发展新赛道。核心技术硬核突围——中国重汽第三代 MC 发动机自带“科技基因”，在技术及生产工艺上均保持德国先进水平

准，携 TD 技术强势升级，高效燃烧系统全面“开挂”，综合油耗降低 2L/百公里。中国重汽 S-AMT 集成式变速箱深度融入 AI 智控技术，实现速比极差小、传动效率高、轻量化，拥有更高的性能指标和可靠性寿命指标，无疑成为广大物流从业者的“智选搭档”。

赛事竞技实力加冕——4 月 25 日，中国重汽携豪沃新能源轻卡系列车型，以颠覆性创新实力登陆 CCTA2025 挑战赛，最终凭借超高人气荣膺第十四届中国城市物流发展年会“人气王”称号，更以突破性创新技术斩获“发明金质奖”殊荣。赛场上，豪沃统帅 T 系列轻卡以“性能无界”姿态强势领跑，更以“全维度降本”的优势震撼全场，实力诠释何为“城市物流新主宰”。

后续市场展望与中国重汽的战略契合

面对经济结构调整和产业升级带

来的需求变化，中国重汽正加速战略布局快速落地：老旧货车“以旧换新”补贴政策深入推进，对终端市场的刺激效应也将逐步显现，中国重汽以高价值产品，精准承接政策释放的存量替换需求；高效、智能、环保的重卡产品更受市场青睐，中国重汽以满足客户定制化需求持续推动产品和技术创新；海外市场依然是我国重卡行业发展的重要增长点，中国重汽将不断提升品牌建设和全球化服务水平，增强国际市场竞争能力，推动中国重卡品牌向价值链中高端进阶。

从基建领域的“硬核担当”到数智赛道的“智变先锋”，中国重汽用实力证明——领跑，不止于销量，更在于对技术创新的执着与对用户价值的坚守。中国重汽以“全领域征服”的姿态，在行业变革中持续拓展价值边界，这种立足当下、着眼未来的发展逻辑，或许正是其领跑市场的深层密码。

品
牌

中国重汽汕德卡 G7H 4×2 冷藏车： 高效先行 守护“鲜活力”

步入五月，温度逐渐升高，生鲜宅配、水果冷饮的需求急速增加，冷链运输正式进入“黄金赛道”。面对日益严苛的运输时效要求与品质保障挑战，中国重汽汕德卡 G7H 4×2 冷藏车集动力强劲、安全可靠、轻量化设计等优势于一身，成为卡友征战旺季、高效创富的核心装备。

高品质护航 硬实力控场

在冷链运输这条分秒必争、品质至

上的赛道上，动力与安全就是衡量一辆冷藏车是否优质的关键标准。汕德卡 G7H 4×2 冷藏车，搭载 MC 高热效率发动机，不仅能够轻松征服长坡陡路，干线物流节油优势更加明显，百公里节油 2L，真正实现“多跑一程，多赚一单”。

在安全方面，其驾驶室碰撞满足欧洲标准，采用双层钢板设计、三层局部加强，钢板厚度可达 2mm；于国内率先采用驾驶室碰撞后移技术、转向柱溃断技术，有效降低极端碰撞时对驾驶员的

伤害，将安全防护提升至全新高度。

轻量化设计 运费不打折

冷链运输的利润密码，藏在“多拉快跑”的细节中。汕德卡 G7H 4×2 冷藏车，通过轻量化材料与技术的创新应用，在宽体车型中实现“最轻自重”，科学减重的同时确保承载能力不打折扣，搭配超低风阻驾驶室设计，有效降低行驶能耗，一年多赚 3 万元。

此外，汕德卡 G7H 4×2 冷藏车驾

驶室可通过智能化管理，实现精准控温，确保不同生鲜产品在运输过程中始终处于最佳储存环境；车辆搭载进口四气囊空气悬架，以高效减震性能过滤路面颠簸，确保产品质量“新鲜无损”，尽在掌控之中。

当冷链运输进入“效率与品质双升级”的时代，汕德卡 G7H 4×2 冷藏车以动力、安全、轻量化等全维度优势，成为高端冷链物流的价值典范。选择汕德卡，即是选择冷链运输的最优解，让新鲜与财富，都能快人一步！

视
野

当下长途干线领域，追求的不仅仅是大马力、高时效，对于燃油经济性和驾乘舒适性也提出了更高的要求，市场的需求不断推动着产品的发展，而中国重汽始终坚持以客户需求为中心，凭借对市场的敏锐洞悉，在 2024 年底就推出了专为高端干线物流而生的豪沃 TH7-N。

作为豪沃 TH7 的升级版，豪沃 TH7-N 定位高端干线物流领域，外观、动力链、底盘、驾驶室都有针对性地优化，更好地满足长途干线用户的用车需求。

在外观方面，豪沃 TH7-N 整体的设计风格在豪沃 TH7 基础上进行了较大幅度的改动，最明显就是其前面罩，方正威严的全黑面罩配上镀铬饰条和徽标，设计上更加收敛了一点，配上大马力动力链，倒有一点“西装暴徒”的味道。

整车设计也针对风阻系数进行了优化，延续了豪沃 TH7 上带有倾斜角度的前挡风玻璃，再加上各种低风阻设计，豪沃 TH7-N 的风阻系数<0.49，高速行驶更省油。

大灯延续了豪沃 TH7 上的全 LED 灯组，识别度超高，夜间的照明效果也更加出众。作为升级版车型，动力链也秉持高端定位和路线，新一代曼技术发动机匹配 S-AMT16 集成式自动挡变速箱以及曼技术小速比后桥，全方位保障客户的高效出勤。

豪沃 TH7-N 采用最新的 MC13H.54-61 发动机，50%的热效率，并且采用最新的 TD 节油技术，经济性表现更加出色，同时动力性能也得到了升级加强，可输出 540Ps，最大扭矩 2500N·m，在 950-1400rpm 转速区间即可输出。除此以外还可选择搭载 54.16%高热效率 WP15TNG-4.0 发动机，动力链体系化节气高达 15.5%，高效出勤，高效节气，超大动力都能兼顾，以更高的热效率及动力链传动效率，为客户带来显著的经济效益，有效降低运营成本，实现高效盈利。

变速箱则是来自中国重汽 S-AMT16 集成式自动挡变速箱，优化动力输出，技术历经多年发展，换挡逻辑、顺畅程度都趋于完善，发动机、后桥的相互协调、完美匹配，可在各种工况下高效运行。为了进一步提升整车的燃油经济性，底盘还进行了轻量化设计，例如采用了前后少片簧(2/3)、前铝合金轻量化钢圈等配置，轮胎也采用了低滚阻设计，极致的燃油经济性使整车在干线运输领域优势更大。

除了配置上的优化升级，驾驶室的舒适性也是豪沃 TH7-N 的优势之一。该车采用高顶平地板驾驶室，空间进一步加大，驾驶员在车上站直不用弯腰，宽度十足的下卧铺可以给客户带来舒适的休息空间。液晶仪表、大尺寸多媒体中控屏、四方位摄像头、自动空调、多功能方向盘、220V220V-1000W 逆变电源、定速巡航等配备充足，充电口、卧铺床头均设有充电口，更方便当下用户的日常使用习惯。

在安全性方面，豪沃 TH7-N 也毫不含糊。首先是驾驶室采用整体钢架结构，钣金厚度 1.5mm，通过了全球高标准的碰撞法规，并采用驾驶室碰撞后移技术，最大程度地保障了驾驶员的生命安全。其次则是搭载 ABS+ESC+LDWS+FCWS 主动安全套件，实时监测车道偏离、前车距离，部分车型还配备了胎压监测系统、疲劳驾驶监测、AEB 自动紧急制动系统等，能有效预防事故的发生。

作为中国重汽豪沃的新一代高端干线运输车型，豪沃 TH7-N 无论是外观、配置还是驾驶室舒适性，都在原来的基础上进行了针对性升级，使其在干线运输领域的优势进一步放大。从传统制造到智能生产，从深耕国内市场到拓展全球布局，豪沃每一步都稳健有力，每一次进步都蕴含着创新与突破，豪沃 TH7-N 将凭借先进的技术和卓越的品质，持续推动运输领域的高质量发展。

专为干线物流而生——豪沃 TH7-N 拥有大马力自动挡高性价比

中国重汽纪委举报方式

举报信邮寄地址:

山东省济南市高新区舜华南路 688 号
中国重型汽车集团有限公司纪委

举报邮箱:

zgqjw@sinotruk.com

举报电话:

0531-58062233

网络举报平台:



品牌大篷车

汕德卡 TIR 跨境运输牵引车： 以全维实力铸就跨境“精品”

跨境运输征程充满重重考验，每一次出发都面临着空间的限制、路况的挑战与时效的压力。如何在合规前提下实现效益最大化？如何在复杂环境中保障运输的稳定与舒适？汕德卡 TIR 跨境运输牵引车给出满分答案——凭借世界先进的制造设备和制造工艺雕琢每一处细节，让每一台汕德卡 TIR 跨境运输牵引车出厂即是精品。

合规多拉 突破空间极限

为进一步提升跨境运输效率，满足境外货主对运输容量和时效的要求，汕德卡

TIR 跨境运输牵引车以科技突破空间极限，让每一趟运输都能合规承载更多货物。汕德卡中置轴货运列车采用国内独有的前桥气囊技术，整车全气囊结构可以实现底盘最低；在不超 4 米的法规范围内，通过鞍座高度调节进一步增加货箱容积，最大容积可达 130 立方米，真正做到合规多拉、效益增加。

而汕德卡的匠心不止于“装得多”，更在于“开得稳”。整车及驾驶室的减振系统经过精准调教，保证良好的减振效果；内饰增加双组份棉贴附，进一步优化驾驶室密封性，即便面对跨境路况的颠簸与温差，仍

能实现保温效果提升 30%、噪声有效降低 8%，为用户打造最可靠、最舒适的“移动之家”。

高效出勤 极限环境验证品质

跨境运输环境复杂多变，对车辆性能要求极高。汕德卡 TIR 跨境运输牵引车依托行业唯一顶配供应链体系保障，搭载寒区桥+寒区油液+寒区冷却系统，确保车辆在-45℃~80℃运输环境下仍稳定运行，以过硬品质铸就可靠丰碑，真正实现“人歇车不歇”的高效运转。

真正的可靠，更体现在服务之中。中国重汽于行业首推跨境联保服务，深入亚欧各国，485 家跨境服务站覆盖多条 TIR 运输路线；无论身处何处，24 小时服务热线不间断应急响应，彻底打破跨境运输的售后壁垒，让用户身在海外亦无“后顾之忧”。

用技术突破空间边界，用服务打破地域壁垒——中国重汽汕德卡以全维度的产品力与服务力，在跨境运输领域披荆斩棘、开疆拓土。每一台汕德卡 TIR 跨境运输牵引车都是对“出厂必是精品”承诺的生动践行，推动着跨境运输领域迈向更高效、可靠、舒适的新境界。